

← KEMBALI

Rencana Pembelajaran Semester (RPS)

KODE MK	RUMPUN MK	SKS	SMT	TANGGAL PENYUSUNAN	REVISI
PS191114	Manajemen Sumber Daya Manusia	2	Gasal	14 September 2025	0
NAMA MATA KULIAH	Manajemen Sumber Daya Manusia				
Otorisasi	PENYUSUN RPS	KOORDINATOR MK		KOORDINATOR PROGDI	
	Akbar Hariputra Dona Wahyuning Laily Hamidah Hendrarini Ika Sari Tondang Teguh Soedarto Yennyka Leilasariyanti	Dona Wahyuning Laily		Nuriah Yulianti	

DESKRIPSI MATA KULIAH		
CAPAIAN PEMBELAJARAN MAHASISWA (CP)	CPL-PS- 06	Mampu bernegosiasi dengan mengedepankan etika, kejujuran, dan berkarakter bela negara. serta mampu menggunakan minimal satu bahasa internasional untuk komunikasi secara lisan dan tertulis.
	CPL-PS- 11	Memiliki softskill dan tanggung jawab dalam mengimplementasikan IPTEKS bidang agribisnis untuk masyarakat.
	CPL-PS- 04	Menguasai dan mengimplementasikan alat analisis untuk pengambilan keputusan agribisnis dengan mempertimbangkan sumberdaya lokal dan pembangunan pertanian yang berkelanjutan
	CPL-PS- 03	Menguasai wawasan dan pengetahuan di bidang agroindustri, manajemen perusahaan, lingkungan strategis agribisnis, dan berbagai kebijakan pemerintah yang mempengaruhi kinerja agribisnis
CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (CPMK)	06.1	Mampu merancang strategi negosiasi ketenagakerjaan (misalnya hubungan industrial, kontrak kerja, konflik SDM) dengan mengedepankan etika dan profesionalitas
	11.1	Mampu mengimplementasikan konsep MSDM melalui solusi inovatif (misalnya model pengembangan SDM, program pelatihan, atau strategi peningkatan kinerja) yang relevan dengan masyarakat agribisnis
	04.1	Mampu menggunakan alat analisis (misalnya job analysis, perencanaan kebutuhan SDM) dalam konteks perusahaan agribisnis
	04.2	Mampu mengaplikasikan analisis lanjutan (penilaian kinerja, analisis beban kerja, strategi pengembangan SDM) untuk mendukung keputusan MSDM agribisnis
	03.1	Mampu menjelaskan konsep dasar MSDM dalam agribisnis, termasuk fungsi, ruang lingkup, serta keterkaitannya dengan kebijakan pemerintah
	03.2	Mampu menganalisis lingkungan strategis yang memengaruhi pengelolaan SDM agribisnis serta mengevaluasi kebijakan ketenagakerjaan yang berlaku
DESKRIPSI SINGKAT MATA KULIAH	Mata Kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia ini adalah mata kuliah yang memberikan pemahaman dasar kepada mahasiswa tentang peran Manajemen Sumber Daya Manusia di dalam suatu perusahaan agar memiliki daya saing sehingga didesain untuk mengembangkan pemahaman tentang bagaimana keputusan-keputusan sumberdaya manusia berkontribusi terhadap kinerja bisnis dan selaras dengan strategi operasional perusahaan, keterkaitan antara fungsi sumberdaya manusia, pengembangan dan pelaksanaan strategi dan aktivitas sumberdaya manusia	
POKOK BAHASAN/BAHAN KAJIAN	Mata kuliah MSDM mencakup beberapa materi pembelajaran diantaranya konsep SDM; Ruang lingkup MSDM, Perencanaan SDM, Job Analysis dan Job Design, Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan dan Pengembangan SDM, Penilaian Kinerja dan Manajemen Karir, Kompensasi, Motivasi Kerja, Hubungan Industrial, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Mengelola Masalah Etika dalam SDM, Tren dan Tantangan MSDM Masa Depan.	

TAMBAH PUSTAKA

PUSTAKA	TAMBAH PUSTAKA			
	1.	Akhyadi, Ade Sadikin.2015. Pengembangan SDM, Dari Konsepsi, Paradigma dan Fungsi Sampai Aplikasi. CV Alfabeta. Bandung.	2015	
	2.	Bernardin, H. John, Human Resource Management: Experiential Approach, Irwin Mc.Graw-Hill, 2000	2000	
	3.	Dessrel Gary. Human Resources ManagemeSnt. Fifth Edition. Boston: Pearson	2019	
	4.	Mondy, R.W., & Joseph J. Martocchio. 2016. Human Resource Management, 14th Edition. Singapore, Pearson Education. ISBN 978-0-13-384880	2016	
MEDIA PEMBELAJARAN	Perangkat Keras		Perangkat Lunak	
	Laptop, LCD, Pointer		Microsoft Office Word, Power Point, Zoom	
DOSEN PENGAMPU				
MATA KULIAH PRASYARAT	1. -			

⊕ MINGGU

Minggu Ke (1)	CPMK (2)	Indikator Penilaian (3)	Kriteria & Bentuk Penilaian (4)	Bentuk & Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (7)	Bobot Mingguan (8)
				Daring (Online) (5)	Luring (Offline) (7)		